



2023 LAPORAN KEBERLANJUTAN

PT SEMESTA INDOVEST SEKURITAS



DAFTAR ISI
LAPORAN KEBERLANJUTAN
PT SEMESTA INDOVEST SEKURITAS
2023

	Hal
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan	2
2.1 Aspek Ekonomi.....	2
2.2 Aspek Lingkungan Hidup.....	2
2.3 Aspek Sosial.....	3
3. Profil Perusahaan	4
3.1 Sekilas Tentang Perusahaan.....	4
3.2 Visi & Misi.....	5
3.3 Nama, Alamat, Nomor Telepon, Faksimili, Email dan Website Perusahaan.....	6
3.4 Skala Usaha Perusahaan.....	7
3.5 Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan.....	12
3.6 Keanggotaan pada Asosiasi.....	13
3.7 Perubahan yang Signifikan.....	14
4. Penjelasan Direksi	15
4.1 Kebijakan untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Keberlanjutan.....	15
4.2 Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	17
4.3 Strategi Pencapaian Target.....	24
5. Tata Kelola Berkelanjutan	25
5.1 Uraian Tugas Direksi dan Komisaris Serta Tim Keuangan Keuangan Berkelanjutan.....	25
5.2 Pengembangan Kompetensi Manajemen & Karyawan.....	26
5.3 Penjelasan Manajemen Risiko Berkelanjutan.....	29
5.4 Pemangku Kepentingan.....	30
5.5 Permasalahan yang Dihadapi.....	31
6. Kinerja Keberlanjutan	32
6.1 Penjelasan Membangun Budaya Berkelanjutan.....	33
6.2 Kinerja Ekonomi.....	33
6.3 Kinerja Sosial.....	36
6.4 Kinerja Lingkungan Hidup.....	38
Lembar Umpan Balik	42



**SURAT KEPUTUSAN DEWAN DIREKSI DAN PERSETUJUAN DEWAN KOMISARIS
TENTANG
LAPORAN KEBERLANJUTAN
PT SEMESTA INDOVEST SEKURITAS
TAHUN 2023**

Berdasarkan Laporan Keberlanjutan yang telah disusun oleh Dewan Direksi, dengan ini Dewan Komisaris PT Semesta IndoVest Sekuritas menyatakan persetujuannya atas Laporan Keberlanjutan PT Semesta IndoVest Sekuritas untuk Tahun 2023

Jakarta, 19 April 2024

Direktur Utama

Linda Suryani Iskandar

Komisaris Utama

Hendra Setiono Thio

PT SEMESTA INDOVEST SEKURITAS

Lippo St. Moritz Lt. 15, Jl. Puri Indah Raya Blok U 1-3 Jakarta 11610 - Indonesia, Tel. : (021) 5099 1300, Fax. : (021) 5099 1301, email : info@semestaindovest.co.id

Member of The Indonesia Stock Exchange

1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan

PT Semesta Indovert Sekuritas (selanjutnya disebut “SIS”) adalah perusahaan penyedia jasa keuangan di Indonesia yaitu sebagai perusahaan efek yang bergerak di bidang perantara pedagang efek dan penjaminan emisi efek. SIS memahami pentingnya tujuan pembangunan berkelanjutan untuk menciptakan kehidupan di masa depan yang lebih baik. Oleh karena itu, SIS berkomitmen untuk mendukung pembangunan berkelanjutan yaitu dengan menerapkan keuangan berkelanjutan yang sesuai dengan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan

Komitmen SIS untuk berpartisipasi secara aktif dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan telah dituangkan dalam Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dimana SIS telah menyusun dan membuat laporan RAKB untuk tahun 2023 yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dan Komisaris perusahaan dengan memperhatikan kaidah-kaidah serta ketentuan yang berlaku. Dalam laporan RAKB tersebut, SIS telah memiliki program dan strategi untuk menerapkan keuangan berkelanjutan dalam jangka pendek (satu tahun) dan jangka panjang (lima tahun) yaitu dalam bentuk Peningkatan Kapasitas Internal Perusahaan, Pengembangan Produk/Portfolio Jasa Keuangan Berkelanjutan, serta Penyesuaian Organisasi, Tata Kelola, Standar Prosedur Operasional Perusahaan sesuai dengan prinsip penerapan keuangan berkelanjutan

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban dan realisasi atas RAKB untuk tahun 2023 yang telah disusun sebelumnya. RAKB dan Laporan Keberlanjutan PT Semesta Indovert Sekuritas tahun 2023 disusun dengan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

2. Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Kinerja keberlanjutan mencakup aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial dengan rincian sebagai berikut :

2.1 Aspek Ekonomi

Secara umum untuk tahun 2023 , SIS mengalami penurunan pada pendapatan dikarenakan penurunan pada transaksi yang dilakukan nasabah yang otomatis berpengaruh pada laba perusahaan. Berikut ikhtisar aspek ekonomi untuk 3 tahun sejak tahun 2021 :

Deskripsi	2021	2022	2023 (Unaudited)
Aspek Ekonomi			
Pendapatan Dari Komisi Perdagangan Saham	156,655,846,413	138,028,679,833	89,857,990,112
Pendapatan Dari Perdagangan Surat Hutang	2,223,190,500	2,637,634,000	2,440,036,100
Pendapatan Penjaminan Emisi	300,000,000	10,006,250,000	2,612,200,000
Laba Bersih	42,017,379,416	38,442,147,979	28,653,205,841
Total Aset	2,407,344,855,208	1,787,757,304,956	1,697,856,214,975
Total Kewajiban	2,213,090,070,388	1,551,598,609,752	1,376,702,917,936
Total Ekuitas	194,254,784,820	236,158,695,204	321,153,297,039
Current Rasio	1.10	1,18	1.64
Debt Ratio	0,86	0,86	0.81
Debt To Equity Ratio	6,21	4,03	4.28
Gross Profit Margin	0,31	0,26	0.10
Return On Equity	21.28%	14,62%	8,92%

2.2 Aspek Lingkungan Hidup

Terkait dengan aspek lingkungan komponen-komponen yang dimasukkan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2023 meliputi, pemakaian listrik, pemakaian air, pemakaian bahan bakar minyak/bensin serta pemakaian kertas.

Berikut ikhtisar aspek lingkungan untuk 3 tahun sejak tahun 2021 :

Deskripsi	2021	2022	2023
Aspek Lingkungan			
Pemakaian Listrik	470,991,293	534,962,595	283,288,871
Pemakaian Air	3,022,350	2,282,250	2,976,000
Pemakaian Bahan Bakar Minyak/Bensin	61,977,350	119,251,835	127,822,156

Pemakaian Kertas	49,347,500	43,130,925	40,125,600
------------------	------------	------------	------------

2.3 Aspek Sosial

Terkait dengan aspek sosial, perusahaan secara aktif terlibat dalam kegiatan sosial untuk pihak internal dan eksternal perusahaan.

Secara internal perusahaan telah mengadakan sosialisasi kepada karyawan perusahaan yang juga merupakan bagian dari RAKB tahun 2023 yang bertujuan untuk meningkatkan perilaku, pengetahuan dan pemahaman yang berhubungan dengan keuangan berkelanjutan.

Secara eksternal SIS mempunyai program yang memiliki dampak langsung bagi peningkatan pengetahuan pihak eksternal melalui kegiatan literasi dan Inklusi keuangan yang dilaksanakan setiap tahun.

Berikut ikhtisar aspek sosial untuk 3 tahun sejak tahun 2021:

Deskripsi	2021	2022	2023
Aspek Sosial			
Dana Sosial/Literasi dan Inklusi	7,000,000	7,000,000	2,500,000
Sumbangan Penanggulangan Covid-19	250,000,000	-	-

3. Profil Perusahaan

3.1 Sekilas tentang Perusahaan

PT Semesta Indovest (Perusahaan) didirikan berdasarkan akta notaris Gde Kertayasah, S.H. No.51 tanggal 6 September 1989. Akta pendirian tersebut telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.C2-9014 HT.01.01TH89, tanggal 23 September 1989 dan diumumkan di dalam Berita Negara Republik Indonesia No.12 Tambahan No.504 tanggal 9 Februari 1990. Perusahaan memperoleh izin usaha sebagai perantara pedagang efek, manajemen investasi, dan penjamin emisi efek, dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM, sekarang “BAPEPAM-LK”) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan No.KEP-111/PM/1992 tanggal 4 Maret 1992, No.KEP-05/PM/MI/2003 tanggal 25 Juni 2003 dan No.KEP01/BL/PEE/2008 tanggal 17 Januari 2008. Berdasarkan akta No.115 tanggal 14 Februari 2017 dari Dr. Irawan Soerodjo, SH, MSi., notaris di Jakarta bahwa PT Semesta Indovest merubah nama Perseroan menjadi PT Semesta Indovest Sekuritas

Berdasarkan Akta No. 31 tanggal 5 September 2017 dari Dr. Irawan Soerodjo, SH, MSi., notaris di Jakarta bahwa tempat kedudukan Perusahaan pindah ke Jakarta Barat , dengan kantor cabang, Bumi Serpong Damai (BSD), Menara Imperium Kuningan Jakarta Selatan dan Surabaya.

.Sesuai dengan Akta No. 134 tanggal 28 Januari 2020 dari Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn., notaris di Jakarta merubah pasal 3 Anggaran Dasar perseroan mengenai maksud dan tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan dalam bidang perusahaan efek sebagai : Perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek. Dan perubahan anggaran dasar tersebut telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.AHU-0017070.AH.01.02 Tahun 2020, tertanggal 27 Februari 2020.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta No. 51 tanggal 11 Juli 2023 dari Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn., notaris di Jakarta mengenai peningkatan modal dasar dan modal disetor. Perubahan anggaran dasar tersebut telah disetujui oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.AHU-AH.01.03-0090856 Tahun 2023, tertanggal 12 Juli 2023.

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut :

Dewan Komisaris		
Komisaris Utama		Hendra Setiono Thio
Komisaris Independen		Paul Ridwan Purawinata
Dewan Direksi		
Presiden Direktur		Linda Suryani Iskandar
Direktur Pemasaran		Sukandar Tjahja
Direktur Informasi Teknologi		Harta Susanto
Direktur Investment Banking		Kerry Rusli

3.2 Visi dan Misi

Visi

Untuk mempertahankan posisi kami sebagai sebuah perusahaan jasa keuangan terkemuka di Indonesia, menyediakan layanan terintegrasi yang tak tertandingi di bidang broker dan corporate finance

Misi

- Untuk Berpartisipasi aktif dalam membangun Pasar Modal Indonesia dan sekaligus meningkatkan standar untuk tingkat daya saing global.
- Untuk memberikan solusi yang dipersonalisasi untuk memenuhi kebutuhan keuangan spesifik dari klien sambil memaksimalkan keuntungan pemegang saham dan investor perusahaan.
- Mengembangkan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi dan integritas tinggi untuk mengelola perusahaan sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi *stakeholders*.

3.3 Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimil, Alamat Surat Elektronik (*e-mail*), dan Situs Web Perusahaan Efek, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan Perusahaan Efek

Perusahaan hingga akhir tahun 2023 memiliki 1 kantor pusat dan 3 kantor dengan cabang dengan alamat, nomor telepon dan faksimili sebagai berikut :

No	Alamat	Kota	Nomor Telepon	Faks
1	Kantor Pusat. Lippo St. Moritz Lt 15. Jl Puri Indah Raya Blok U1-3. CBD. Jakarta Barat	Jakarta Barat	021- 30495900	021-30495901
2	Ruko Darmo Square Blok B 28 Jl. Raya Darmo Surabaya	Surabaya	031- 5632727	031-5624616
3	Ruko BSD Sektor 7 Blok RN No. 60 Serpong	Tangerang	021- 537 9545	021-537 9967
4	Menara Imperium Lt.18 Jl. HR Rasuna Said Kav I	Jakarta Selatan	021-28547600	021-83703787

Website perusahaan dapat diakses baik untuk informasi perusahaan maupun pembukaan rekening secara online melalui <https://www.semestaindovest.co.id/>

Pengaduan atas dugaan pelanggaran pedoman perilaku dapat dilaporkan melalui email di info@semestaindovest.co.id.

Telephone : 021 – 3049 5900

Atau Surat Menyurat dengan alamat :

PT Semesta Indovest Sekuritas

Lippo St Morits Lt. 15

Jl Puri Indah Raya Blok U1-3

Jakarta Barat

3.4 Skala Usaha Perusahaan

3.4.1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban

Berikut adalah skala usaha kinerja keuangan SIS per 31 Desember 2023 :

Total Aset	Total Kewajiban	Total Ekuitas
<ul style="list-style-type: none">• 31 Desember 2023• Rp. 1,697,856,214,975	<ul style="list-style-type: none">• 31 Desember 2023• Rp. 1,376,702,917,936	<ul style="list-style-type: none">• 31 Desember 2023• Rp. 321,153,297,039

3.4.2) Jumlah Karyawan yang Dibagi Menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Keluar dan masuk karyawan serta status perizinan;

Berikut kompilasi atas karyawan perusahaan selama 3 tahun terakhir :

Jenis Kelamin	2021	2022	2023
Pria	83	88	104
Wanita	28	39	43
Total	111	127	147

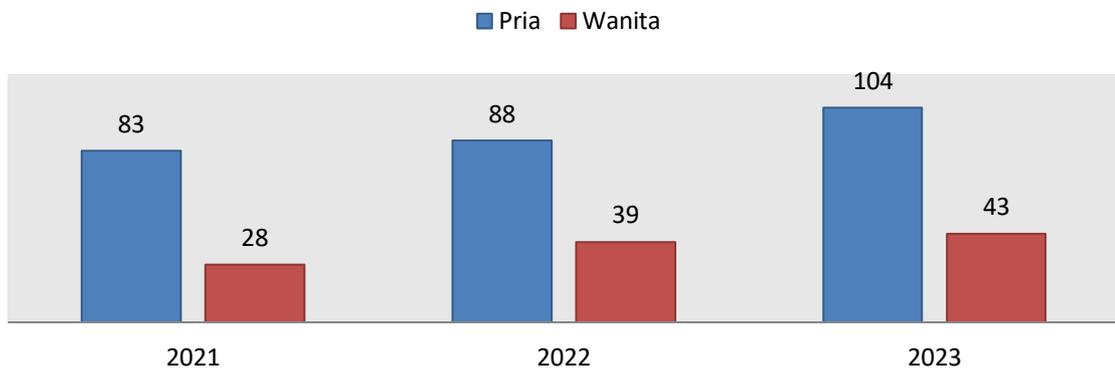
Turn over	2021	2022	2023
Masuk	3	13	13
Keluar	0	3	7
Total	3	16	20

Jabatan	2021	2022	2023
Staff	97	111	131
Supervisor	0	0	0
Manajer	11	13	12
Direktur	3	3	4
Total	111	127	147

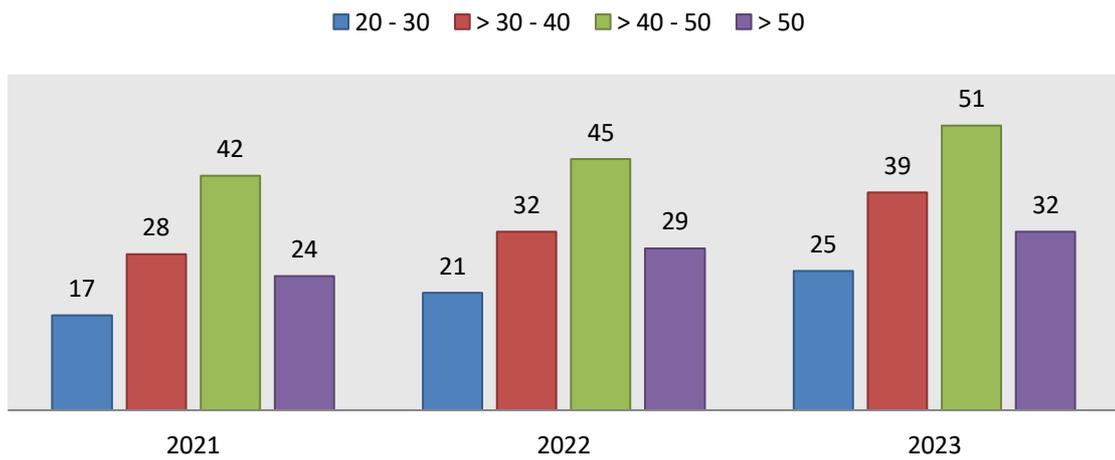
Usia	2021	2022	2023
20 - 30	17	21	25
> 30 - 40	28	32	39
> 40 - 50	42	45	51
> 50	24	29	32
Total	111	127	147

Perizinan	2021	2022	2023
Karyawan Berijin	102	105	120
Karyawan Tidak Berijin	9	22	27
Total	111	127	147

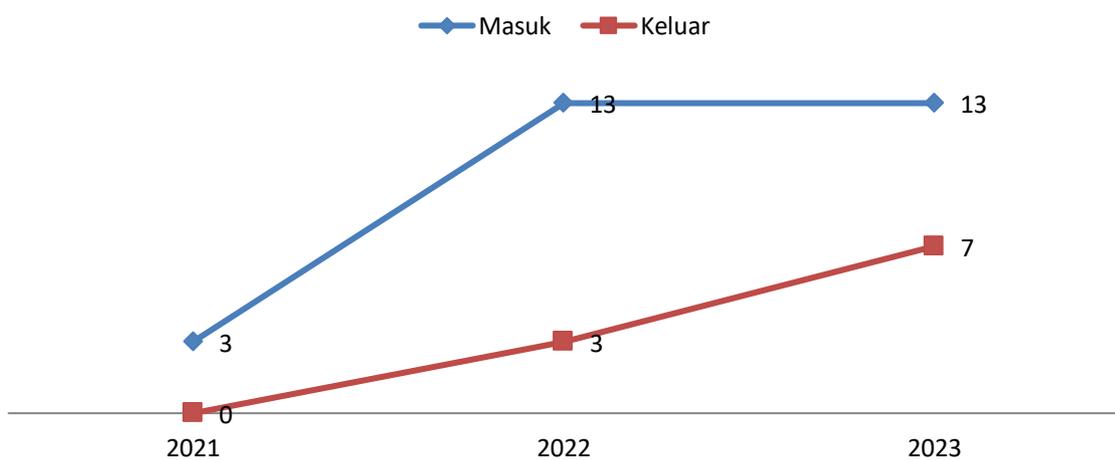
Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

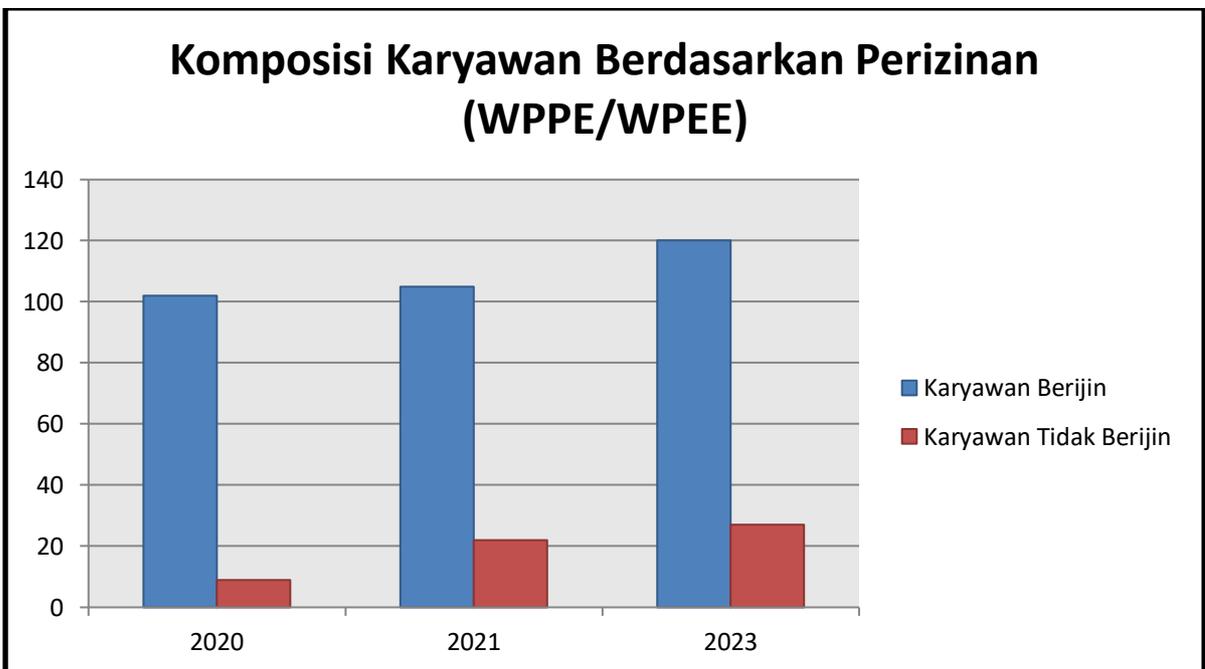
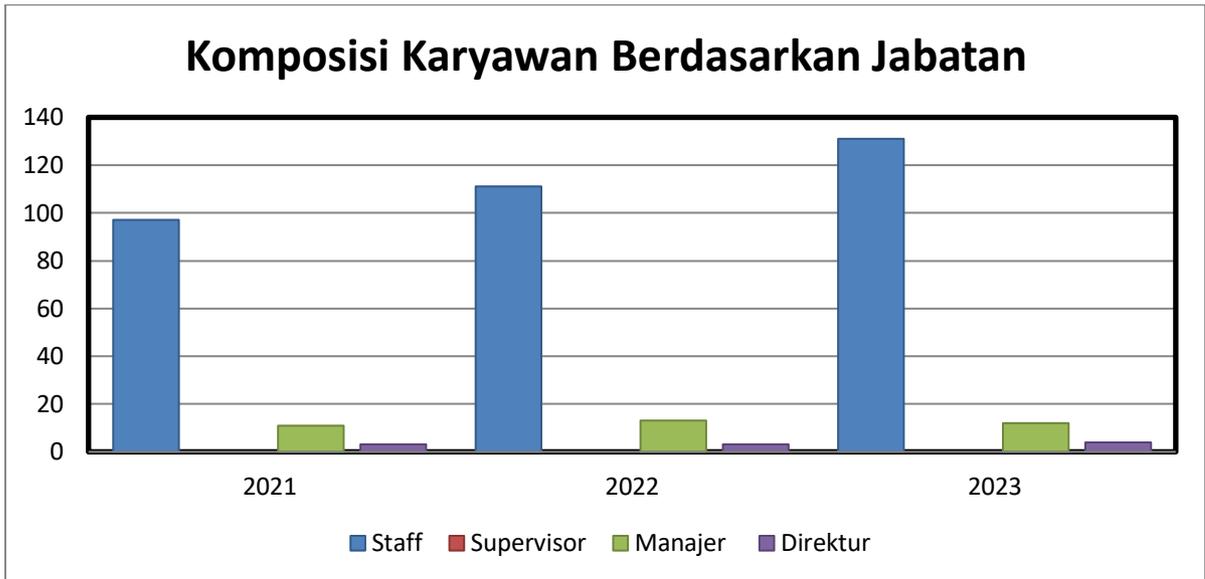


Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia



Turn Over Karyawan



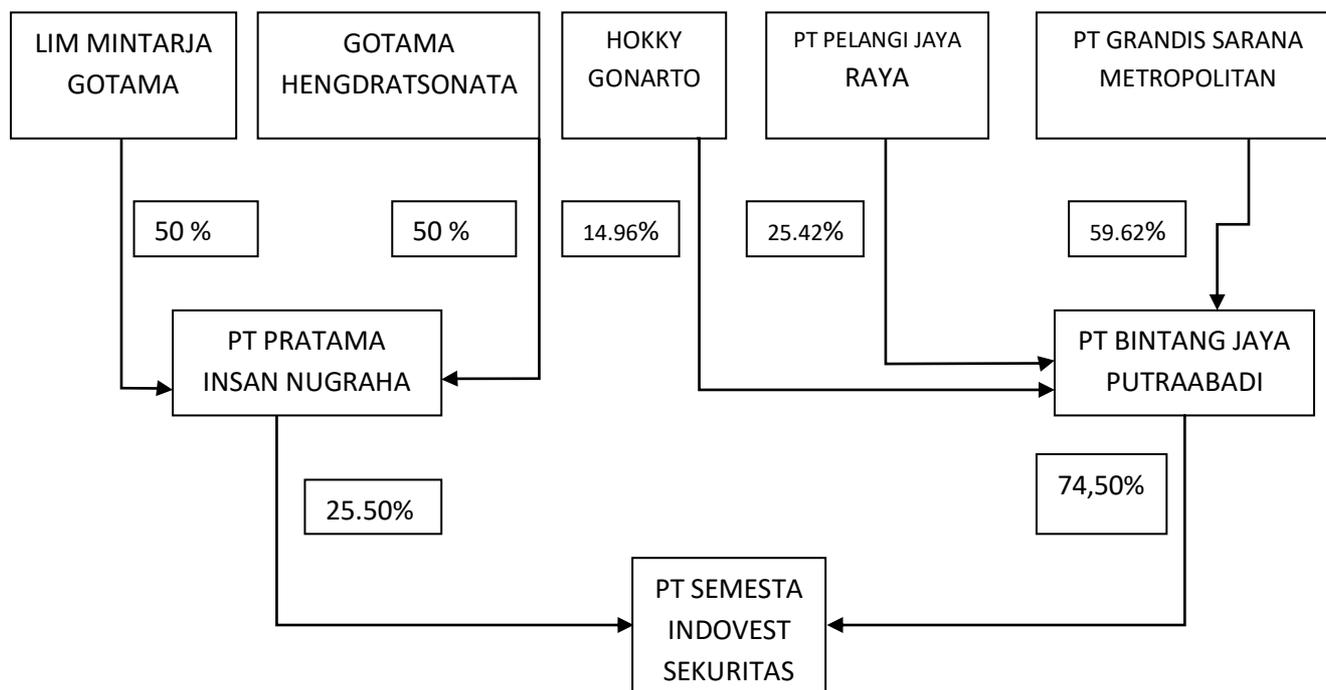


3.4.3) Struktur Pemegang Saham

Komposisi Pemegang Saham Per 31 Desember 2023 sebagai Berikut :

	Saham lembar	Persentase Kepemilikan	Jumlah
	<i>Number of Share</i>	<i>Percentage of Ownership %</i>	<i>Total</i>
		(%)	(Rp)
<u>Pemegang Saham</u>			
- PT Bintang Jaya Putraabadi	18,625,000	74.50%	186,250,000,000
- PT Pratama Insan Nugraha	6,375,000	25.50%	63,750,000,000
	25,000,000	100%	250,000,000,000

Struktur Kepemilikan Saham Pada PT Semesta Indovest Sekuritas



3.4.4) Wilayah Operasional

Seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat sehingga batas wilayah operasional, Wilayah operasional Perusahaan meliputi seluruh Indonesia karena dengan jaman digitalisasi dan perkembangan teknologi internet maka wilayah operasional perusahaan dapat melampaui lintas provinsi bahkan lintas Negara dalam hal pembukaan rekening efeknya namun secara kedudukan perusahaan hanya mempunyai kantor pusat dan 3 kantor cabang.

3.5 Layanan Dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

PT Semesta Indovent Sekuritas bergerak pada industri Pasar Modal dengan bisnis intinya terdiri dari *brokerage* (Perantara Pedagang Efek) dan *Corporate Finance*/Penjaminan Emisi Efek

BROKERAGE/PERANTARA PEDAGANG EFEK

PT. Semesta Indovent menawarkan investor korporasi dan individu akses langsung ke berbagai saham yang tercatat di Bursa Efek Indonesia. Kenaikan pangsa pasar kami selama bertahun-tahun mencerminkan keterlibatan aktif kami di pasar ekuitas.

Tim kami yang berpengalaman dan terampil memiliki komitmen untuk memberikan layanan berkualitas kepada klien kami, dengan mengandalkan sistem informasi yang komprehensif dan terstruktur sehingga dapat memberikan informasi *up-to-date* pada posisi investasi portofolio. Kami juga diperlengkapi dengan baik untuk memberikan solusi pembiayaan ekuitas yang disesuaikan dengan kebutuhan khusus nasabah, mulai dari proses awal, distribusi, hingga dukungan aftermarket.

Dengan Remote Trading System dan Mobile Trading System, kesempatan kami untuk pertumbuhan dalam perdagangan ekuitas hampir tak terbatas.

CORPORATE FINANCE/PENJAMIN EMISI EFEK

Tim kami cukup profesional untuk menunjang klien dengan berbagai layanan yang paling efektif untuk meningkatkan modal melalui IPO dan mengatur pembiayaan melalui pasar hutang.

Mereka yakin bahwa pemahaman menyeluruh tentang bisnis mereka dan industri sangat penting untuk secara efektif memposisikan perusahaan pada nilai tertingginya.

Komitmen kami untuk klien di IPO mencakup ke pasar sekunder, dimana kami memberikan dukungan nasehat untuk aksi korporasi masa depan dalam meningkatkan nilai pemegang saham.

3.6 Keanggotaan Pada Asosiasi

Saat ini perusahaan telah menjadi anggota pada beberapa Asosiasi untuk tetap menjalin relasi dan memperoleh informasi yang terkini tentang pasar modal. Keanggotaan yang diikuti adalah :

1. Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)

organisasi independen yang didirikan atas dasar kesamaan aktivitas dan profesi dalam rangka terciptanya industri Pasar Modal yang sehat dan bisa berperan aktif dalam pembangunan nasional bangsa Indonesia. APEI merupakan wadah komunikasi, konsultasi, informasi dan fasilitas bagi anggota, Pemerintah, lembaga otoritas dan pihak-pihak lainnya, yang terkait dengan jasa, produk, distribusi, pelayanan dan penyediaan layanan dalam arti luas yang mencakup seluruh kegiatan Pasar Modal dalam rangka membentuk iklim usaha yang bersih, transparan dan profesional.

2. Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF)

Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF) di bawah PT Penyelenggara Program Perlindungan Investor Efek Indonesia (PPPIEI) didirikan untuk

memberikan perlindungan investasi untuk para investor/pemodal di Indonesia melalui penyelenggaraan Dana Perlindungan Pemodal (DPP).

Perlindungan atas aset investor diperlukan karena adanya ketergantungan kepada perusahaan efek yang bertindak untuk kepentingannya dalam berinvestasi. Perusahaan atau lembaga efek yang merupakan anggota dari DPP memiliki kewenangan untuk melakukan pencatatan, penyimpanan, transfer, menggunakan, maupun melaporkan transaksi aset investor dalam rangka aktivitas transaksi untuk kepentingan investor. Namun, perusahaan efek juga dapat menggunakan efek tersebut untuk kepentingan perusahaan atau pegawai, yang dikategorikan sebagai fraud (penipuan).

Oleh karena itu, Indonesia SIPF melalui program DPP hadir untuk menjadi sebuah lembaga perlindungan dalam mengatasi masalah investasi yang hilang akibat adanya penipuan, sehingga memberikan rasa aman dan nyaman bagi para investor dalam berinvestasi di pasar modal Indonesia.

3. Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa (LAPS)

Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK) adalah lembaga penyelesaian sengketa di luar pengadilan yang didirikan pada tanggal 22 September 2020 oleh *Self Regulatory Organizations (SROs)* dan asosiasi-asosiasi di lingkungan sektor jasa keuangan.

3.7 Perubahan yang Signifikan

Selama tahun 2023, terdapat perubahan dalam struktur kepemilikan perusahaan dimana terdapat penambahan modal dasar dan modal disetor Perusahaan dimana modal dasar perusahaan menjadi Rp. 500.000.000.000 dan modal disetor menjadi Rp. 250.000.000.000 sesuai Akta No. 51 tanggal 11 Juli 2023 dari Christina Dwi Utami, SH, MHum, MKn., notaris di Jakarta mengenai peningkatan modal dasar dan modal disetor.

4. Penjelasan Direksi

4.1 Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Puji dan syukur kita panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Berkah dan Rahmat-Nya sehingga SIS dapat melalui tahun 2023 dengan baik dan penuh optimisme ditengah kondisi nasional dan global yang dinamis dan penuh dengan tantangan. SIS berupaya untuk selalu adaptif dalam menghadapi setiap perkembangan dan senantiasa melihat peluang agar senantiasa dapat mempertahankan posisi dan eksistensinya sebagai perusahaan sekuritas swasta nasional yang terkemuka.

Sesuai dengan amanat yang ditetapkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, perusahaan berkomitmen untuk memenuhi semua ketentuan yang ada dalam POJK tersebut yaitu dalam penerapan keuangan berkelanjutan. SIS memahami pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan guna mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan. Oleh karena itu, sebagai bentuk komitmen dan tanggung jawab dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, SIS telah menyusun laporan rencana aksi keuangan berkelanjutan (RAKB) tahun 2023 yang berisikan tentang upaya serta strategi yang SIS terapkan untuk menerapkan Keuangan Berkelanjutan. Realiasi atas laporan RAKB tahun 2023 tersebut kami tuangkan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2023 yang kami susun ini.

Pada periode 2023, SIS terus berinovasi sebagai suatu proses berkesinambungan dengan meningkatkan kualitas dan layanan keuangan, serta memperbaiki proses bisnis dan tata kelola yang memperhatikan aspek berkelanjutan yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Hal ini bertujuan agar Perusahaan dapat mendukung adanya kinerja keuangan berkelanjutan, peningkatan ekonomi nasional, dan memberikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat sesuai dengan tujuan pembangunan berkelanjutan.

Perkembangan teknologi yang pesat saat ini, membuat kepentingan dari teknologi menjadi suatu hal yang tidak dapat dihindari. Berkembangnya ekosistem keuangan digital dan berbagai teknologi penyokong lainnya, merupakan hal yang mutlak yang perlu diadaptasikan dan memanfaatkannya dengan maksimal. SIS berkomitmen untuk mengupayakan penyempurnaan fitur-fitur layanan keuangan dan customer service secara berkelanjutan diiringi dengan penguatan keamanan privasi data nasabah di tingkat risiko yang rendah.

Banyak hal yang dapat ditingkatkan. Khususnya, sistem otomatisasi dan digitalisasi dalam alur kerja sehingga pelayanan terhadap nasabah akan lebih maksimal agar Perusahaan dapat secara konsisten bertumbuh dalam mencetak laba (profit). Pencapaian dan implementasi keuangan berkelanjutan masih harus terus ditingkatkan kapasitasnya. Jalan menuju prestasi-prestasi masih terbuka lebar. Oleh karena itu, dalam menerapkan keuangan berkelanjutan sesuai rencana yang ditetapkan, SIS mengajak seluruh pemangku kepentingan untuk bersinergi dan berkolaborasi untuk menciptakan budaya dan nilai-nilai berkelanjutan agar penerapan keuangan berkelanjutan menjadi efektif dengan harapan dapat mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang mengedepankan keselarasan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

4.2 Penerapan Keuangan Berkelanjutan

SIS selama periode tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan operasionalnya secara optimal terutama dalam memberikan pelayanan yang optimal kepada para nasabahnya. Seluruh divisi yang ada telah beradaptasi dan melakukan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing termasuk dalam penerapan prinsip keuangan berkelanjutan.

Berikut adalah realisasi penerapan dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan tahun 2023 :

No	RAKB Tahun 2023	Realisasi RAKB Tahun 2023
	Peningkatan Kapasitas Internal	
1	Pelatihan SDM untuk meningkatkan Kapasitas dan Kapabilitas SDM	Selama tahun 2023, terdapat beberapa kali pelatihan dalam bentuk sosialisasi yang diselenggarakan oleh regulator dan telah diikuti oleh pegawai perusahaan untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas sesuai fungsinya masing-masing.
2	Pelatihan APU PPT & PPPSPM	Divisi SDM telah melakukan pelatihan pada tanggal 01 September 2023.
	Pengembangan Produk/Portfolio Jasa Berkelanjutan	
3	Pemasaran Margin Trading dengan tingkat bunga yang menarik	Dari RAKB yang disusun dimana target jumlah nasabah yang menjadi nasabah margin sebanyak 5 Nasabah dengan total pembiayaan sebesar Rp 10 Miliar tidak tercapai dimana tidak ada satupun nasabah yang tertarik untuk menjadi nasabah marjin

4	Pengembangan (pemutakhiran) fasilitas Mobile Trading (Smartphone) dan Modifikasi Remote Trading	Selama Tahun 2023, Perusahaan telah melakukan pengeluaran untuk pengembangan Pengembangan (pemutakhiran) fasilitas Mobile Trading (Smartphone) dan Modifikasi Remote Trading sesuai yang dianggarkan dalam RAKB
Penyesuaian Organisasi, Manajemen Risiko dan Prosedur Berkelanjutan		
5	Penyesuaian Tata Kelola dan Pembentukan Tim Keuangan Berkelanjutan	Perusahaan telah melakukan penyesuaian Tata Kelola dan Pembentukan Tim Keuangan Berkelanjutan yang akan dijelaskan secara terperinci pada alinea selanjutnya.
6	Penyesuaian Standar Prosedur Operasional Keuangan Berkelanjutan	Perusahaan telah menyusun Standar Prosedur Operasional Keuangan Berkelanjutan yang akan dijelaskan secara terperinci pada alinea selanjutnya

Penjelasan atas Realisasi RAKB Tahun 2023

1. Pelatihan SDM untuk meningkatkan Kapasitas dan Kapabilitas SDM

Selama tahun 2023, Pelaksanaan pelathan SDM untuk meningkatkan Kapasitas dan Kapabilitas SDM dinilai telah tercapai sesuai rencana dimana Karyawan Perusahaan dari berbagai fungsi telah mengikuti pelatihan yaitu melalui kegiatan sosialisasi atau workshop yang diselenggarakan oleh regulator pasar modal (OJK,BEI,KSEI,KPEI) guna meningkatkan kapasitas dan kapabilitas Karyawan sesuai dengan fungsinya. Berikut adalah daftar pelatihan yang telah diikuti Karyawan selama tahun 2023

No	Nama Pelatihan, Sosialisasi, Workshop & Seminar	Tanggal Pelaksanaan	Penyelenggara	Fungsi Yang Mengikuti
1	Sosialisasi POJK 8/2022 & SEOJK 7/2022	12-Jan-2023	APEI	Compliance
2	Sosialisasi :	26-Jan-2023	OJK	Compliance, Accounting

	POJK Nomor 21 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek;			
	SEOJK Nomor 24/SEOJK.04/2022 tentang Perlakuan Akuntansi Transaksi Jual Beli Obligasi dan Saham oleh Perusahaan Efek; dan			
	SEOJK Nomor 25/SEOJK.04/2022 tentang Perlakuan Akuntansi Transaksi Pendanaan Perusahaan Efek,			
3	Sharing Session "Marketing Digital Through Technology"	10-Feb-2023	BEI	IT, Direksi
4	Sharing Session Perlindungan Data Pribadi	15-Feb-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
5	Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 2/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Penyusunan Formulir Modal Kerja Bersih Disesuaikan serta Penyampaian dan Validasi Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan	21-Feb-2023	OJK	Compliance, Accounting
6	Sosialisasi Aplikasi Portal Perlindungan Konsumen	7-Mar-2023	OJK	Compliance, Customer Service
7	Sosialisasi Perlindungan Konsumen	14-Mar-2023	OJK	Customer Service
8	Sosialisasi ETF	14-Mar-2023	BEI	Compliance, Direksi
9	Sosialisasi Perubahan Peraturan Bursa Nomor III-A dan Peraturan Bursa Nomor III-B	20-Mar-2023	BEI	Compliance
10	Sharing Session Compliance Officer_Structured Warrant, Invalid Trading ID, Pendaftaran SID tanpa Subrek	21-Mar-2023	BEI	Compliance, APUPPT
11	Sharing Session Direksi, IT, Compliance Officer_Pro Active Cyber Defense Mitigating Cyber Risk from Advanced Adversary	5-Apr-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
12	Sharing Session Direksi, IT, Compliance Officer_Keamanan Siber dan Informasi (Social Engineering dan Ransomware	10-Apr-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
13	Sosialisasi Peraturan & Surat Edaran KPEI	24-May-2023	KPEI	Compliance
14	Sharing Session Compliance Officer_APUPPT, IDXRecord, Structured Warrant	6-Jun-2023	BEI	Compliance
15	Sosialisasi POJK 8 2023 APUPPT	6-Jul-2023	OJK	APUPPT
16	Workshop ETF	13-Jul-2023	BEI	Compliance

17	Sharing Session Compliance Officer_Risk Management AB dan Mekanisme transaksi HMETD	22-Jul-2023	BEI	Compliance
18	Sosialisasi Aplikasi Pelaporan Online (APOLO)_Laporan Penunjukan & Evaluasi KAP	21-Jul-2023	OJK	Compliance, Accounting
19	Sharing Session Compliance Officer_Perindungan Konsumen & Hasil Pemeriksaan Bursa	1-Aug-2023	BEI	Compliance
20	Sosialisasi Rencana Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap II	24-Aug-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
21	Sosialisasi Peraturan & Surat Edaran KPEI	31-Aug-2023	KPEI	Compliance, Kustodian
22	Workshop Internal Audit	13-Sep-2023	BEI	Compliance
23	Workshop Penyusunan Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB)	15-Sep-2023	BEI	Compliance
24	Sosialisasi Perdagangan Karbon di Indonesia	21-Sep-2023	BEI	Direksi
25	Sosialisasi Pedoman Automated Ordering dan Pedoman BCP	25-Sep-2023	BEI	Direksi
26	Sharing Session Compliance Officer_SEOJK 2 2023 Penyusunan & Validasi MKBD	2-Oct-2023	BEI	Compliance
27	Workshop Laporan Self Assesment Manajemen Risiko	18-Oct-2023	OJK	Risk Management
28	Sosialisasi Awareness and Preparation UU PDP for Exchange Members	18-Oct-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
29	Sosialisasi POJK 13 2023_Kebijakan Menjaga Stabilitas Pasar Modal dalam Kondisi Fluktuatif	23-Oct-2023	OJK	
30	Sosialisasi POJK 15 2023 Penyelenggaraan Layanan Administrasi PMN	23-Oct-2023	OJK	APUPPT, Compliance
31	Sosialisasi Perubahan Format NPWP 16 Digit & NITKU 22 Digit_APEI_23 Okt 2023	23-Oct-2023	APEI	Compliance, Accounting
32	Penjelasan dan Demo Sistem Penyelenggara Pasar Alternatif (SPPA)	26-Oct-2023	BEI	Fixed Income
33	Sosialisasi POJK 9 Tahun 2023_AP & KAP	27-Nov-2023	OJK	Compliance, Accounting
34	Sosialisasi SEOJK 18 2023 Penggunaan AP & KAP LJK	7-Dec-2023	OJK	Compliance, Accounting
35	Sosialisasi_Key Audit Matters oleh IAPI_APEI	8-Dec-2023	APEI	Compliance, Accounting
36	Sosialisasi Enhancement SIPINA 3.0	13-Dec-2023	OJK	Compliance

2. Pelatihan APU PPT & PPPSPM

Selama tahun 2023 telah dilaksanakan pelatihan internal terkait Program Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme serta Pencegahan Pendanaan Profilerasi Senjata Pemusnah Massal sesuai dengan POJK 8 Tahun 2023 dengan tingkat partisipasi sebagai berikut :

Fungsi	Jumlah Peserta/Fungsi	Jumlah Karyawan/Fungsi per 29 Sep 2023	Tingkat Partisipasi/Fungsi
Direksi	1	4	25%
Fungsi APUPPT	1	4	25%
Fungsi GA/Admin	2	4	50%
Fungsi IB	4	5	80%
Fungsi Kepatuhan	2	2	100%
Fungsi Kustodian	5	6	83%
Fungsi Manajemen Risiko/Pejabat APUPPT	1	1	100%
Fungsi Pemasaran & Perdagangan	40	92	43%
Fungsi Pembukuan	2	2	100%
Fungsi Riset	2	3	67%
Fungsi Teknologi Informasi	6	7	86%
Grand Total	66	130	

Total Peserta	66
Jumlah Karyawan	130
Tingkat Partisipasi	50.8%
Score Rata-Rata	96.67

Nilai	Jumlah Peserta
70	1
80	4
90	11
100	50
Grand Total	66

Realisasi Pelatihan APU PPT dinilai belum memenuhi rencana dimana tingkat partisipasi karyawan peserta hanya sebesar 50.8 % yaitu hanya 66 karyawan yang mengikuti pelatihan dari total 130 karyawan. Namun dari hasil penilaian terhadap pemahaman peserta kami nilai sangat sukses karena score penilaian menghasilkan nilai rata-rata sebesar 96.67

3. Pemasaran Margin Trading dengan tingkat bunga yang menarik

Realisasi untuk pemasaran fasilitas Margin Trading dengan tingkat bunga yang menarik belum memenuhi rencana dimana tidak ada satupun nasabah yang tertarik untuk menjadi nasabah marjin selama tahun 2023 sehingga belum memenuhi target jumlah nasabah yang menjadi nasabah margin dalam RAKB sebanyak 5 Nasabah dengan total pembiayaan sebesar Rp 10 Miliar. Hal ini disebabkan kondisi internal Perusahaan dimana nilai MKBD yang masih di bawah 250 Miliar menyebabkan jumlah saham yang dapat diperdagangkan secara marjin terbatas, sehingga tidak menarik bagi nasabah untuk memanfaatkan fasilitas marjin yang diberikan

4. Pengembangan (pemutakhiran) fasilitas Mobile Trading (Smartphone) dan Modifikasi Remote Trading

Selama tahun 2023, Perusahaan telah melakukan pengeluaran guna Pengembangan (pemutakhiran) fasilitas Mobile Trading (Smartphone) dan Modifikasi Remote Trading dengan rincian sebagai berikut :

No	Deskripsi Pengeluaran	Jumlah (Rp)
1	TRUS-Pembuatan Layar Fast Order	50,000,000
2	TRUS-Maintenance OLT Jan-Des 2023	250,000,000
3	Aplikasi Company Profile	135,000,000
	Total	435,000,000

Berdasarkan tabel diatas, Realisasi atas program Pengembangan (pemutakhiran) fasilitas Mobile Trading (Smartphone) dan Modifikasi Remote Trading telah tercapai sesuai dengan RAKB Tahun 2023, dimana Perusahaan telah melakukan pengeluaran untuk Pengembangan (pemutakhiran) fasilitas Mobile Trading (Smartphone) dan Modifikasi Remote Trading sesuai dengan yang dianggarkan dalam RAKB Tahun 2023 yang ditargetkan sebesar 400 juta Rupiah

5. Penyesuaian Tata Kelola dan Pembentukan Tim Keuangan Berkelanjutan

Realisasi Penyesuaian Tata Kelola dan Pembentukan Tim Keuangan Berkelanjutan dinilai telah sesuai rencana dimana di tahun 2023, Manajemen telah membentuk Tim Keuangan Berkelanjutan yaitu dengan menunjuk fungsi Kepatuhan untuk membantu Direksi dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan dengan uraian tugas sebagai berikut :

- Membantu Direksi dalam menyusun, melakukan pengkinian kebijakan dan prosedur penerapan Keuangan Berkelanjutan
- Memberikan data & informasi untuk membantu Direksi dalam penyusunan Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan Laporan Berkelanjutan (Sustainability Report)
- Mengusulkan perbaikan ataupun hal-hal yang dibutuhkan kepada Direksi terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan

Berdasarkan hal tersebut, dengan telah dibentuknya Tim Keuangan Berkelanjutan, maka diharapkan Penerapan Keuangan Berkelanjutan di Perusahaan dapat berjalan dengan lebih baik dan efektif.

6. Penyesuaian Standar Prosedur Operasional Keuangan Berkelanjutan

Realisasi Penyesuaian Standar Prosedur Operasional Keuangan Berkelanjutan dinilai telah sesuai rencana dimana di tahun 2023, Manajemen telah menyusun SOP & Kebijakan Penerapan Keuangan berkelanjutan. Berdasarkan hal tersebut, dengan telah adanya SOP & Kebijakan Penerapan Keuangan berkelanjutan, maka diharapkan Penerapan Keuangan Berkelanjutan di Perusahaan dapat berjalan dengan lebih baik dan efektif sesuai dengan SOP & Kebijakan yang telah disusun.

4.3 Strategi Pencapaian Target

Demi memastikan pencapaian target dalam RAKB yang telah disusun oleh Direksi, Direksi telah mempersiapkan dan menyusun pengembangan peluang usaha di masa depan. Dalam pencapaian tujuan tersebut SIS mengimplementasikan strategi antara lain :

- a. Memberikan dukungan penuh dari Manajemen dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan dengan menyeimbangkan aspek ekonomi, social dan lingkungan hidup
- b. Mengajak seluruh pemangku kepentingan untuk bersinergi dan berkolaborasi untuk menciptakan budaya dan nilai-nilai berkelanjutan agar penerapan keuangan berkelanjutan menjadi efektif
- c. Melakukan penyesuaian organisasi yang seluruh aspek operasionalnya akan memasukan dan memperhatikan aspek keuangan berkelanjutan.
- d. Dalam rangka memitigasi risiko keberhasilan pelaksanaan RAKB maka perlu dilakukan peran aktif dari Dewan Direksi untuk terus melakukan monitoring dan evaluasi sesuai jangka waktu aktivitas (*timeline*) yang telah ditetapkan di RAKB. Direksi dapat meminta penanggung jawab pelaksana setiap program atau kegiatan untuk berusaha memenuhi target yang telah ditetapkan sebelumnya.

Dalam rangka pemanfaatan peluang untuk meningkatkan market share dan pendapatan perusahaan, Direksi telah memasukkan dalam program pemasaran fasilitas margin trading dalam RAKB tahun 2023 yang mana akan memberikan efek multiplier dari pendapatan komisi dan pendapatan bunga. Namun situasi internal perusahaan dimana nilai MKBD yang masih di bawah 250 Miliar menyebabkan jumlah saham yang dapat diperdagangkan secara margin terbatas, sehingga tidak menarik bagi nasabah untuk memanfaatkan fasilitas margin yang diberikan strategi yang akan dijalankan selanjutnya adalah penambahan modal disetor sehingga akan meningkatkan nilai MKBD di atas 250 Miliar.

5. Tata Kelola Keberlanjutan

Tata kelola Perusahaan yang baik merupakan sebuah fundamental bagi Perusahaan dalam menjalankan aspek-aspek keuangan berkelanjutan, yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan secara seimbang, bersinergi, dan terintegrasi.

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik dibangun berlandaskan pada integritas yang kokoh, sehingga prinsip-prinsip tata kelola yang baik dapat dilaksanakan pada setiap tingkatan organisasi, dan dilaksanakan dalam setiap aktivitas dan implementasi kegiatan sehingga seluruh proses operasional dapat berjalan secara konsisten dan berkesinambungan.

5.1 Uraian Tugas Direksi dan Komisaris serta Karyawan/pejabat Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Sehubungan dengan penerapan keuangan berkelanjutan maka organ-organ yang berhubungan langsung dengan penyusunan dan penerapan keuangan berkelanjutan terdiri dari Direksi, Komisaris, dan Karyawan Penerapan keuangan berkelanjutan.

Tugas Dewan Direksi dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah :

1. Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dan Laporan Berkelanjutan;
2. Memastikan pelaksanaan keuangan berkelanjutan sesuai dengan RAKB yang telah ditetapkan sebelumnya;
3. Membentuk Tim Keuangan Berkelanjutan dengan menunjuk Fungsi dalam Perusahaan sebagai bagian dari Tim Keuangan Berkelanjutan
4. Memastikan bahwa keuangan berkelanjutan telah dimasukkan dalam Prosedur Standar Operasional perusahaan.

Tugas Dewan Komisaris dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah :

1. Dewan Komisaris bertugas memberikan persetujuan atas RAKB dan Laporan Berkelanjutan yang akan di laporkan
2. Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan Pengawasan atas pelaksanaan RAKB yang telah disetujui
3. Dewan Komisaris memberikan masukan dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan keuangan Keberlanjutan.

Tugas Fungsi dalam Perusahaan yang ditunjuk oleh Direksi sebagai bagian dari Tim Keuangan Berkelanjutan :

1. Memberikan data & informasi untuk membantu Direksi dalam penyusunan Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan Laporan Berkelanjutan (Sustainability Report)
2. Bekerja sama dengan semua divisi yang ada untuk mengumpulkan data terkait penyusunan RAKB dan laporan Berkelanjutan.
3. Membantu Direksi melakukan Pengawasan atas pelaksanaan RAKB\
4. Membantu Direksi dalam menyusun, melakukan pengkinian kebijakan dan prosedur penerapan Keuangan Berkelanjutan
5. Mengusulkan perbaikan ataupun hal-hal yang dibutuhkan kepada Direksi terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan

5.2 Pengembangan Kompetensi Manajemen dan Karyawan

PT Semesta Indovest Sekuritas terus berkomitmen untuk peningkatan pengetahuan yang berkelanjutan baik kepada Manajemen maupun kepada semua karyawan yang ada. Selama tahun 2023 untuk penyegaran dan peningkatan pengetahuan bagi manajemen dan sesuai dengan pemenuhan ketentuan Berdasarkan POJK 57/POJK.04/2017 pasal 17 disebutkan bahwa untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, anggota direksi Perusahaan Efek Wajib mengikuti program pendidikan berkelanjutan dan berdasarkan POJK 57/POJK.04/2017 pasal 28 disebutkan bahwa untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, anggota Dewan Komisaris Perusahaan Efek Wajib mengikuti program pendidikan berkelanjutan, selain itu anggota Dewan Komisaris dapat mengikuti program pendidikan

dan/atau pelatihan lainnya. Berikut daftar direksi dan komisaris yang mengikuti PPL tahun 2023:

No	Nama	Jabatan	No. Izin PPL	Tanggal
1	Hendra Setiono Thio	Komisaris Utama	442/APEI/PPL.DIRKOM/III/IV/23	18/4/2023
2	Linda Suryani Iskandar	Direktur Utama	420/APEI/PPL.DIRKOM/III/III/23	7/3/2023
3	Harta Susanto	Direktur	443/APEI/PPL.DIRKOM/III/IV/23	23/4/2023
4	Kerry Rusli	Direktur	450/APEI/PPL.DIRKOM/III/V/23	4/5/2023

Selain PPL untuk manajemen tersebut di atas, bagi karyawan selama tahun 2023 juga diikutsertakan pada beberapa kegiatan sosialisasi dan workshop untuk peningkatan pengetahuan karyawan atas aturan-aturan yang baru di terapkan maupun penyegaran pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan. Berikut daftar sosialisasi dan workshop yang diikuti selama tahun 2023:

No	Nama Pelatihan, Sosialisasi, Workshop & Seminar	Tanggal Pelaksanaan	Penyelenggara	Fungsi Yang Mengikuti
1	Sosialisasi POJK 8/2022 & SEOJK 7/2022	12-Jan-2023	APEI	Compliance
2	Sosialisasi : POJK Nomor 21 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek;	26-Jan-2023	OJK	Compliance, Accounting
	SEOJK Nomor 24/SEOJK.04/2022 tentang Perlakuan Akuntansi Transaksi Jual Beli Obligasi dan Saham oleh Perusahaan Efek; dan			
	SEOJK Nomor 25/SEOJK.04/2022 tentang Perlakuan Akuntansi Transaksi Pendanaan Perusahaan Efek,			
3	Sharing Session "Marketing Digital Through Technology"	10-Feb-2023	BEI	IT, Direksi
4	Sharing Session Perlindungan Data Pribadi	15-Feb-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi

5	Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 2/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Penyusunan Formulir Modal Kerja Bersih Disesuaikan serta Penyampaian dan Validasi Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan	21-Feb-2023	OJK	Compliance, Accounting
6	Sosialisasi Aplikasi Portal Perlindungan Konsumen	7-Mar-2023	OJK	Compliance, Customer Service
7	Sosialisasi Perlindungan Konsumen	14-Mar-2023	OJK	Customer Service
8	Sosialisasi ETF	14-Mar-2023	BEI	Compliance, Direksi
9	Sosialisasi Perubahan Peraturan Bursa Nomor III-A dan Peraturan Bursa Nomor III-B	20-Mar-2023	BEI	Compliance
10	Sharing Session Compliance Officer_Structured Warrant, Invalid Trading ID, Pendaftaran SID tanpa Subrek	21-Mar-2023	BEI	Compliance, APUPPT
11	Sharing Session Direksi, IT, Compliance Officer_Pro Active Cyber Defense Mitigating Cyber Risk from Advanced Adversary	5-Apr-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
12	Sharing Session Direksi, IT, Compliance Officer_Kemampuan Siber dan Informasi (Social Engineering dan Ransomware)	10-Apr-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
13	Sosialisasi Peraturan & Surat Edaran KPEI	24-May-2023	KPEI	Compliance
14	Sharing Session Compliance Officer_APUPPT, IDXRecord, Structured Warrant	6-Jun-2023	BEI	Compliance
15	Sosialisasi POJK 8 2023 APUPPT	6-Jul-2023	OJK	APUPPT
16	Workshop ETF	13-Jul-2023	BEI	Compliance
17	Sharing Session Compliance Officer_Risk Management AB dan Mekanisme transaksi HMETD	22-Jul-2023	BEI	Compliance
18	Sosialisasi Aplikasi Pelaporan Online (APOLO)_Laporan Penunjukan & Evaluasi KAP	21-Jul-2023	OJK	Compliance, Accounting
19	Sharing Session Compliance Officer_Perindungan Konsumen & Hasil Pemeriksaan Bursa	1-Aug-2023	BEI	Compliance
20	Sosialisasi Rencana Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap II	24-Aug-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
21	Sosialisasi Peraturan & Surat Edaran KPEI	31-Aug-2023	KPEI	Compliance, Kustodian
22	Workshop Internal Audit	13-Sep-2023	BEI	Compliance
23	Workshop Penyusunan Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB)	15-Sep-2023	BEI	Compliance
24	Sosialisasi Perdagangan Karbon di Indonesia	21-Sep-2023	BEI	Direksi

25	Sosialisasi Pedoman Automated Ordering dan Pedoman BCP	25-Sep-2023	BEI	Direksi
26	Sharing Session Compliance Officer SEOJK 2 2023 Penyusunan & Validasi MKBD	2-Oct-2023	BEI	Compliance
27	Workshop Laporan Self Assesment Manajemen Risiko	18-Oct-2023	OJK	Risk Management
28	Sosialisasi Awareness and Preparation UU PDP for Exchange Members	18-Oct-2023	BEI	Compliance, IT, Direksi
29	Sosialisasi POJK 13 2023_Kebijakan Menjaga Stabilitas Pasar Modal dalam Kondisi Fluktuatif	23-Oct-2023	OJK	
30	Sosialisasi POJK 15 2023 Penyelenggaraan Layanan Administrasi PMN	23-Oct-2023	OJK	APUPPT, Compliance
31	Sosialisasi Perubahan Format NPWP 16 Digit & NITKU 22 Digit_APEI_23 Okt 2023	23-Oct-2023	APEI	Compliance, Accounting
32	Penjelasan dan Demo Sistem Penyelenggara Pasar Alternatif (SPPA)	26-Oct-2023	BEI	Fixed Income
33	Sosialisasi POJK 9 Tahun 2023_AP & KAP	27-Nov-2023	OJK	Compliance, Accounting
34	Sosialisasi SEOJK 18 2023 Penggunaan AP & KAP LJK	7-Dec-2023	OJK	Compliance, Accounting
35	Sosialisasi_Key Audit Matters oleh IAPI_APEI	8-Dec-2023	APEI	Compliance, Accounting
36	Sosialisasi Enhancement SIPINA 3.0	13-Dec-2023	OJK	Compliance

5.3 Penjelasan Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan

Manajemen risiko merupakan serangkaian prosedur dan metodologi yang digunakan untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan Risiko yang timbul dari kegiatan usaha. Dengan adanya manajemen risiko yang baik dalam perusahaan, hal tersebut dapat mendukung proses usaha dan menjaga stabilitas bisnis perusahaan.

Identifikasi risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan dilakukan dengan menganalisa sumber dan kemungkinan yang terjadi atas suatu risiko dapat timbul beserta dampaknya. Pengukuran risiko dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan kuantitatif atas pelaksanaan keuangan berkelanjutan sesuai dengan kompleksitas kegiatan usaha SIS.

Pemantauan risiko dilakukan bersama-sama baik oleh UKK dan Dewan Direksi agar pelaksanaan keuangan berkelanjutan tetap pada koridornya.

Berdasarkan POJK Nomor 6/POJK.04/2021 yang berlaku tanggal 17 Maret 2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek yang Merupakan Anggota Bursa Efek . Dalam aktivitas bisnis, Perusahaan menghadapi beberapa risiko yang melekat (inherent risk) seperti yang tersebut di bawah ini: 1) Risiko Strategis 2) Risiko Operasional 3) Risiko Kredit 4) Risiko Pasar 5) Risiko Likuiditas 6) Risiko Hukum 7) Risiko Kepatuhan dan 8) Risiko Reputasi.

Dalam implementasi manajemen risiko Perusahaan bertumpu pada 4 (empat) pilar sebagai berikut:

- a. Pengawasan aktif Direksi dan Dewan Komisaris
- b. Kecukupan kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta penetapan limit Risiko;
- c. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan Risiko, serta sistem informasi Manajemen Risiko; dan
- d. Sistem pengendalian internal yang menyeluruh.

5.4 Pemangku Kepentingan

Pemangku Kepentingan adalah individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan Perseroan dalam memberikan hasil yang diinginkan dan mempertahankan kelangsungan bisnis, sekaligus kelompok yang terpengaruh oleh kehadiran bisnis Perseroan. Pemangku kepentingan memegang peranan penting dalam keberhasilan penerapan keuangan berkelanjutan. Kerjasama dan hubungan yang harmonis antara SIS dan seluruh pemangku kepentingan menentukan keberhasilan tersebut baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, SIS berupaya melibatkan berbagai pemangku kepentingan antara lain :

1. Keterlibatan karyawan dan masyarakat sekitar dalam pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan;

2. Keterlibatan Pemasok dan SIS dalam penyediaan produk yang ramah lingkungan;
3. Keterlibatan SIS dan regulator/pemerintah dalam memenuhi ketentuan regulator tentang keuangan berkelanjutan;
4. Keterlibatan pelanggan dan SIS dalam memenuhi kebutuhan pelanggan yang berkelanjutan;
5. Keterlibatan Manajemen SIS dalam menyetujui dan mengevaluasi pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan;

5.5 Permasalahan yang Dihadapi

Permasalahan yang sedang dihadapi SIS hingga akhir tahun 2023 ini adalah adanya tuntutan dari satu nasabah terkait dengan transaksi penjualan di pasar negoisasi yang tidak diakui oleh nasabah. Masalah ini hingga akhir tahun 2023 masih berada dalam ranah hukum dan masih belum ada penyelesaiannya karena pihak nasabah masih bersikukuh untuk meminta ganti kerugian yang terjadi terhadap SIS.

Selain masalah tersebut di atas, SIS masih mengalami beberapa isu yang masih harus diantisipasi yaitu Masih terbatasnya pemahaman baik Manajemen dan seluruh karyawan dan pemangku kepentingan terhadap keuangan berkelanjutan;

6. Kinerja Keberlanjutan

6.1 Penjelasan Membangun Budaya Berkelanjutan

Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari Perusahaan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Dalam arti luas Keuangan Berkelanjutan bagi Perusahaan dapat dimaknai sebagai kegiatan Keuangan Berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi perusahaan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Fungsi suatu perusahaan bukan hanya mencetak laba tetapi juga dituntut menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menunjukkan kepedulian pada isu-isu sosial. Implementasi kegiatan Keuangan Berkelanjutan, setiap akhir tahun akan tercermin dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Penciptaan budaya keberlanjutan adalah hal yang baru bagi perusahaan sehingga perlu dukungan dari seluruh komponen *stakeholders* yang ada. Budaya keberlanjutan tersebut perlu diketahui oleh seluruh pegawai yang ada. Cara penyampaian informasi budaya keberlanjutan adalah dengan cara melakukan sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh karyawan dan manajemen tentang keuangan berkelanjutan.

Dengan menciptakan budaya keberlanjutan, maka Perusahaan meyakini bahwa Perusahaan dapat berkontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan dalam setiap kegiatan operasi yang mempertimbangkan aspek aspek sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola (ESG) untuk mencapai masa depan yang lebih lestari.

6.2 Kinerja Ekonomi

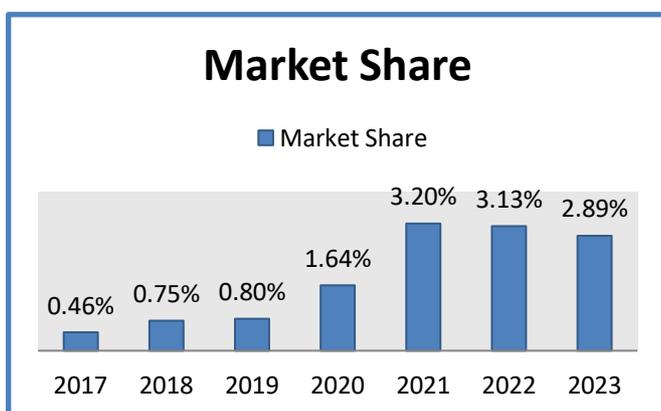
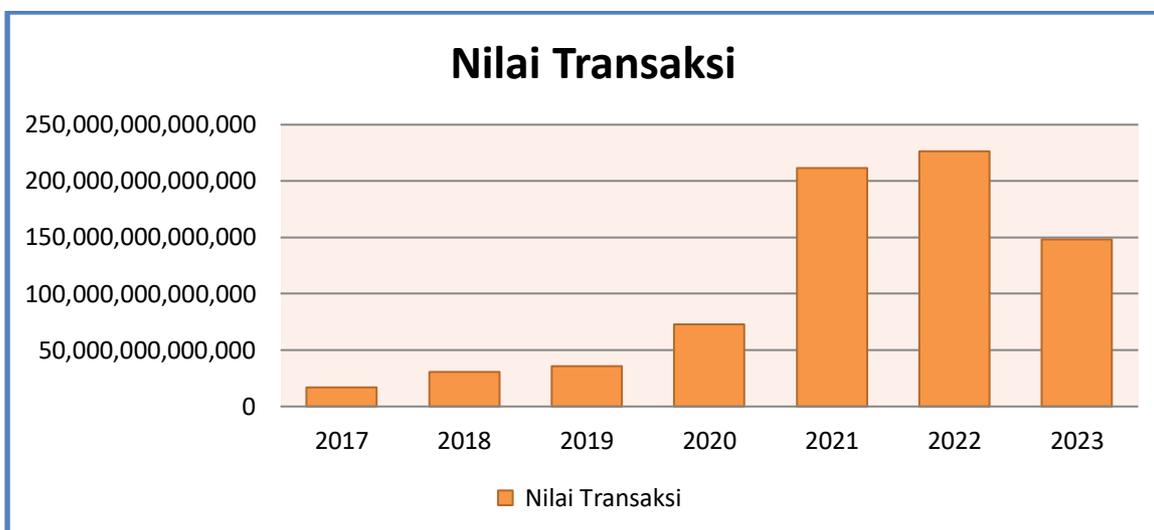
Kinerja ekonomi perusahaan dalam 3 tahun terakhir cenderung fluktuatif yang dapat dilihat melalui data berikut ini :

Perbandingan Proyeksi dan Realisasi (dalam 000.000)

	Proyeksi 2021	Realisasi 2021	Deviasi	Proyeksi 2022	Realisasi 2022	Deviasi	Proyeksi 2023	Realisasi 2023	Deviasi
Total Aset	204,856	312,120	52%	1,708,302	767,628	-55%	857,025	691,224	-19%
Kewajiban	52,549	114,830	119%	1,450,784	542,353	-63%	502,709	370,071	-270%
Total Ekuitas	152,306	197,290	30%	257,518	225,275	-13%	354,316	321,153	-43%
Pendapatan	63,850	160,817	152%	187,429	150,932	-19%	180,439	94,790	-47%
Total Biaya	56,870	111,788	97%	129,571	115,486	-11%	135,664	84,380	-38%
Total Laba	11,390	52,645	362%	60,858	38,011	-38%	48,229	28,653	-41%

Jumlah transaksi yang dilakukan melalui perusahaan selama 3 tahun terakhir cenderung fluktuatif, hal ini dapat dilihat dari table di bawah ini:

Tahun	Peringkat	Nilai Transaksi	Volume Transaksi	Market Share
2017	50	16,642,196,379,598	45,125,954,149	0.46%
2018	38	30,756,694,235,346	51,557,416,981	0.75%
2019	37	35,876,516,268,560	63,533,215,066	0.80%
2020	21	73,087,767,739,482	137,663,392,328	1.64%
2021	8	211,359,137,012,920	503,352,740,785	3.20%
2022	8	226,537,482,590,129	799,714,506,672	3.13%
2023	10	148,349,412,910,262	600,047,589,846	2.89%

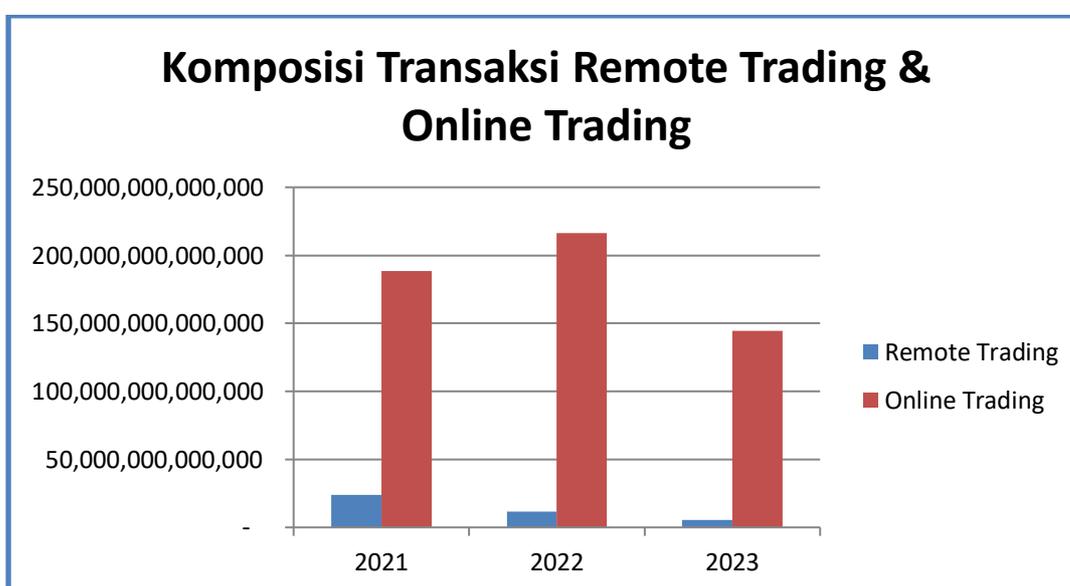


Selama tahun 2023, jumlah penambahan nasabah baru mengalami penurunan namun tidak signifikan yang dapat dilihat pada table di bawah ini :

	2021	2022	2023
Total Nasabah Aktif	4,404	5,519	6,274
Penambahan Nasabah	1,012	1239	1041
Penutupan Nasabah	287	303	516

Selama 3 tahun terakhir, terjadi peningkatan transaksi yang dilakukan melalui media Online Trading dibandingkan dengan Remote trading yang dapat dilihat melalui tabel berikut ini :

Jenis Transaksi	2021		2022		2023	
	Nilai Transaksi	%	Nilai Transaksi	%	Nilai Transaksi	%
Remote Trading	24,118,988,466,033	11%	11,764,061,007,789	5%	5,221,095,143,772	3%
Online Trading	188,392,148,518,200	89%	216,156,166,422,100	95%	144,275,340,518,400	97%
Total	212,511,136,984,233		227,920,227,429,889		149,496,435,662,172	



Berdasarkan data diatas, persentase transaksi melalui media Online Trading jauh lebih tinggi dibandingkan dengan Remote Trading dan selalu mengalami kenaikan dalam 3 tahun terakhir. Oleh karena itu, SIS berfokus pada pengembangan Online Trading agar dapat memaksimalkan kinerja dan potensi yang ada.

6.3 Kinerja Sosial

Ketenagakerjaan

Sumber daya manusia merupakan asset utama perusahaan. PT Semesta Indoinvest sekuritas merupakan perusahaan yang memberikan kesempatan kerja tanpa membeda-bedakan jenis kelamin, agama dan suku. Perusahaan berusaha semaksimal mungkin untuk menciptakan iklim usaha yang kondusif dan sehingga membuat setiap karyawan merasakan bahwa tempat mereka bekerja adalah seperti rumah bagi mereka sendiri. Dalam usaha membentuk lingkungan kerja yang kondusif SIS telah menyediakan beberapa fasilitas sebagai berikut :

1. *Working space* yang sehat dan luas
2. Penyediaan fasilitas obat-obatan dan peralatan pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K)
3. Fasilitas penggantian Biaya Kesehatan dan BPJS Kesehatan
4. Fasilitas Pensiun dan Hari tua melalui BPJS Ketenagakerjaan.
5. Ruang Makan Bersama

SIS dalam memperkerjakan karyawan tidak menggunakan tenaga kerja di bawah umur dan semua karyawan di ikat dengan perjanjian yang saling menguntungkan (*mutual agreement*) di antara kedua belah pihak. Dalam pemberian remunerasi SIS selalu menggunakan dasar Upah Minimum Regional dalam pemberian gaji yang minimal setiap tahunnya

SIS juga memberikan dukungan kepada karyawan untuk meningkatkan pengetahuan sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditanganinya dan juga memberikan melakukan pendidikan berkelanjutan bagi manajemen perusahaan dengan mengikutsertakan pada sosialisasi-sosialisasi yang di adakan baik oleh Asosiasi maupun pihak eksternal lainnya. Selain itu perusahaan juga memberikan dukungan dana bagi karyawan yang memiliki izin untuk diikutsertakan pada Keanggotaan dan mengikuti Program Pendidikan Lanjutan (PPL) untuk melakukan perpanjangan Izinnya.

Masyarakat

Perusahaan memandang masyarakat sekitar merupakan satu kesatuan dalam mencapai tujuan perusahaan. Setiap keuntungan yang dihasilkan perusahaan diusahakan ada bagian dari keuntungan tersebut di kontribusikan bagi kesejahteraan masyarakat. SIS telah secara rutin melakukan kegiatan literasi dan inklusi dengan tujuan agar masyarakat dapat meningkatkan pengetahuannya mengenai industry pasar modal . selama tahun 2023, SIS telah melakukan kegiatan literasi keuangan sebagai berikut :

No	Deskripsi	Realisasi
1	Sasaran	Dosen, Mahasiswa, Komunitas Profesi dan Masyarakat Umum
2	Program Literasi Keuangan	Workshop & Simulasi
3	Tujuan	Meningkatkan skill pelaku pasar dalam bertransaksi saham
4	Frekuensi	1 Kali untuk wilayah Seluruh Indonesia
5	Kolaborasi	-
6	Jumlah Peserta	106 Peserta
7	Biaya	Rp. 2,500,000
8	Bentuk Pelaksanaan	Zoom Meeting
9	Hasil Pengukuran	Perbandingan hasil sebelum dan setelah pelaksanaan kegiatan (pre dan post test) meningkat 75%

Selain dari literasi keuangan perusahaan juga turut serta dalam aksi sosial dalam bentuk pemberian donasi yang secara rutin bekerja sama dengan Asosiasi dimana pada tahun 2021 ikut serta dalam donasi untuk penanggulangan Covid-19.

Perusahaan telah membuat *whistleblowing* sebagai sarana pengaduan jika ditemukan praktek yang menyimpang dari para karyawan perusahaan. Alamat dan nomor kontak pengaduan dapat dilihat pada nomor kontak pada bagian sebelumnya.

6.4 Kinerja Lingkungan Hidup

PT Semesta IndoInvest sekuritas walaupun secara operasional tidak berdampak langsung terhadap lingkungan hidup, namun tetap memperhatikan kelestarian lingkungan hidup melalui cara-cara yang telah ditetapkan Manajemen yaitu antara lain :

1. Penghematan penggunaan kertas yaitu dengan dengan cara melakukan daur ulang kertas yang terpakai untuk digunakan kembali serta
2. Penghematan penggunaan listrik yaitu dengan cara mematikan listrik yang tidak diperlukan saat meninggalkan kantor;
3. Penghematan penggunaan BBM dengan cara melakukan penjadwalan penggunaan kendaraan untuk kepentingan pengiriman dokumen dengan cara tidak menggunakan kendaraan roda 4.

Berikut data penggunaan kertas, Listrik air dan BBM selama 3 tahun terakhir (dalam Rp) :

Aspek Lingkungan	2021	2022	2023
Pemakaian Listrik	470,991,293	534,962,595	283,288,871
Pemakaian Air	3,022,350	2,282,250	2,976,000
Pemakaian Bahan Bakar Minyak/Bensin	61,977,350	119,251,835	127,822,156
Pemakaian Kertas	49,347,500	43,130,925	40,125,600

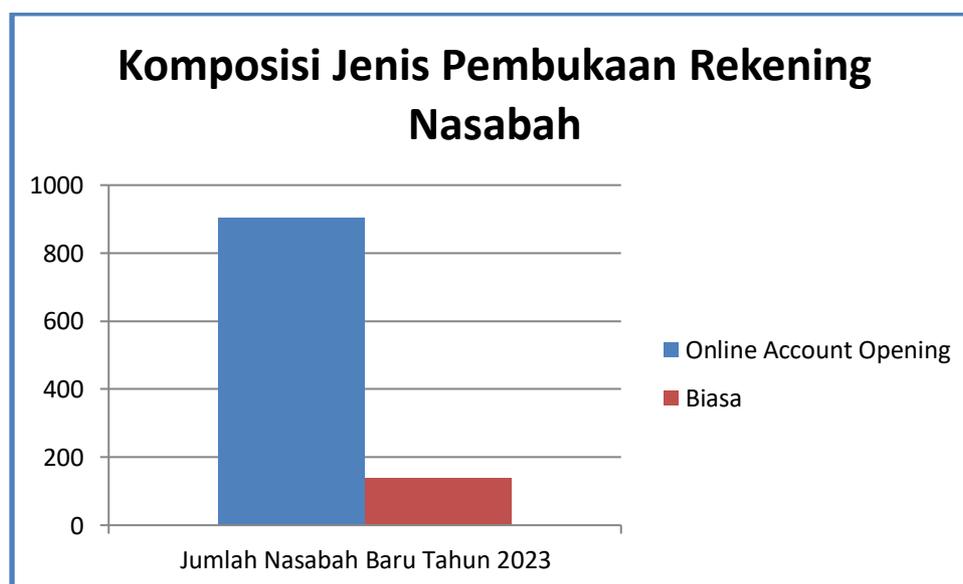


Pada tahun 2023, penggunaan listrik dan kertas mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya, sedangkan untuk penggunaan air dan bahan bakar minyak (bensin) mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya.

Terkait dengan proses pembukaan rekening nasabah, sejak November tahun 2022 SIS telah menerapkan pembukaan rekening secara *online* (*Online Account Opening*) yang diharapkan dapat memberikan akses percepatan dalam pembukaan rekening efek nasabah serta mendukung penerapan keuangan berkelanjutan khususnya dalam aspek lingkungan hidup.

Penerapan pembukaan rekening secara *online* diharapkan dapat mengurangi konsumsi pemakaian kertas dimana dalam pembukaan rekening online, SIS tidak perlu mencetak formulir pembukaan rekening efek sehingga dapat menekan konsumsi pemakaian kertas sehingga dapat menjaga keberlangsungan lingkungan hidup. Berikut adalah data jumlah nasabah yang melakukan pembukaan rekening secara online selama tahun 2023 :

Jenis Pembukaan Rekening	Jumlah Nasabah Baru Tahun 2023	Komposisi
Online Account Opening	903	87%
Biasa	138	13%
Total	1041	100%



Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa komposisi pembukaan rekening nasabah baru tahun 2023 didominasi oleh pembukaan rekening secara online sebanyak 87% dibandingkan pembukaan rekening biasa yang hanya 13% dari total 1041 penambahan jumlah nasabah baru di tahun 2023. Oleh karena itu, SIS optimis di tahun selanjutnya penambahan jumlah nasabah baru juga akan didominasi oleh nasabah yang melakukan pembukaan rekening secara online sehingga dapat meningkat penerapan dan kinerja keuangan berkelanjutan khususnya dalam aspek lingkungan hidup

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Kami mengucapkan terima kasih telah membaca Laporan keberlanjutan PT Semesta Indovest Sekuritas tahun 2023. Untuk meningkatkan kualitas pelaporan yang lebih baik di tahun mendatang, kami mengharapkan usulan, kritik dan saran dari pembaca dan pengguna laporan ini. PT Semesta Indovest Sekuritas terus berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik bagi pemangku kepentingan.

Profil Anda

Nama (jika berkenan) :

Institusi/Perusahaan :

Email :

Kategori Pemangku Kepentingan:

Pemegang Saham

Pemerintah

Karyawan

Masyarakat

Media

Lain-lain sebutkan.....

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai.

1. Laporan ini mudah dimengerti :

Tidak setuju Netral Setuju

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan ?

Tidak setuju Netral Setuju

3. Laporan ini bermanfaat bagi Saudara/i?

Tidak setuju Netral Setuju

4. Mohon berikan saran/usul/komentar anda atas laporan ini:

.....

Kami menghargai tanggapan dan saran yang anda berikan kepada kami.

Mohon kirimkan lembar ini ke: email : info@semestaindovest.co.id/ Fax 021-30495901 atau Whatsapp 0812 1137 2872